10 tips om eigen regie in het leerproces te bevorderen





GEBRUIK TECHNOLOGIE

Om leren te ondersteunen

Digitale leermiddelen en platforms geven zorgmedewerkers **meer controle over wanneer en hoe ze leren**.

FOUT(JE)=LEERMOMENT

CREËER EEN

Veilige leeromgeving

Zorgmedewerkers zullen zich meer openstellen voor leren als ze zich **veilig en gewaardeerd** voelen.

Geef regelmatig feedback

Constructieve feedback helpt bij het identificeren van verbeterpunten en groeimogelijkheden op het gebied van kennis, vaardigheden en gedrag.

FACILITEER PEER-TO-PEER LEREN

Moedig zorgmedewerkers aan om **kennis en ervaringen te delen** met hun collega's.



Bied flexibiliteit in het leren

Verschillende mensen **leren op verschillende manieren**. Stel een divers leeraanbod samen, inclusief mogelijkheden op de werkplek.



Bevorder zelfreflectie

Moedig zorgmedewerkers aan om te reflecteren op wat ze hebben geleerd en hoe ze dit in hun praktijk kunnen toepassen.

Kijk goed welke vorm bij jouw medewerkers past.

Gebruik doelgerichte leerplannen

Laat zorgmedewerkers meedenken over hun **eigen leerdoelen** en hoe ze die kunnen bereiken. Dit motiveert hen om meer verantwoordelijkheid te nemen voor het **eigen leerproces**. Laat het onderwerp ook terugkomen bij het teamoverleg.

Erken en beloon leren

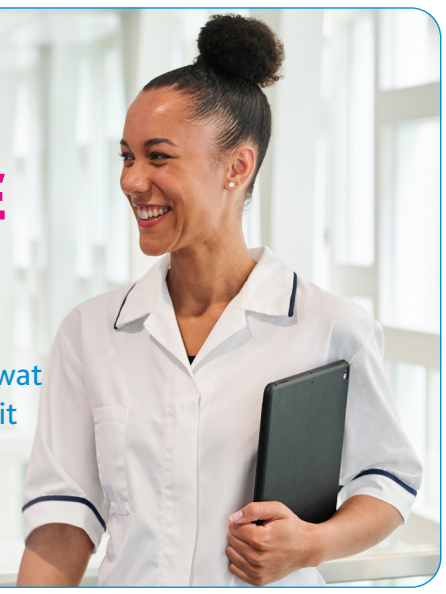
Door het leren en de inspanningen van zorgmedewerkers te erkennen en te belonen, blijven ze **actief betrokken bij hun eigen leerproces**. Denk aan een compliment of formeel certificaat.

Bevorder een cultuur van continu leren

Laat zorgmedewerkers zien dat **leren en ontwikkelen een voortdurend proces** is, niet iets dat stopt zodra een cursus of opleiding is voltooid. **Wees hierin creatief!**

BIED RELEVANTE SCHOLING

Zorgmedewerkers zien de **relevantie en toepassing** van wat ze leren sneller als het aansluit op hun dagelijkse taken en werkomgeving.



Contact

Kun je hulp gebruiken bij het vergroten van de eigen regie van medewerkers? Onze consultants staan voor je klaar. Neem contact met ons op via +31 (0)30 638 35 99.